2021年11月29日医院会议内容摘要。

**内部资料 注意保密 请勿外传**

书记信箱:http://www.hdyfy.com/about/secretary.html

院长信箱:http://www.hdyfy.com/about/message.html

一、通报了2021年11月第四周院内疫情防控有关情况。1、通报了近期疫情防控督查有关情况，疫情防控督查后三名科室是：①乳腺甲状腺二病区；②儿科；③泌尿外科。要求通报的科室要认真整改，其他科室要引以为戒，严格落实疫情防控各项责任。2、通报了全国疫情情况；3、通报了省内疫情情况；4、通报了全国中高风险地区情况；5、通报了省内中高风险地区情况；6、通报了11月22-11月26日未做核酸人员名单。要求以上通报的个人按时间要求进行核酸检测，下次要避免此类问题的发生。科室主任为第一责任人，要加强督导，监督落实。

二、通报了2021年10月各科室医疗质量量化考评有关情况。对9月份重点督查追踪改进、10月临床和医技科室医疗质量督查、药事质控指标、专项督查存在的问题进行了通报。要求对存在问题和涉及的科室要认真整改，列出时间节点，按时完成。通报了11月专项督查内容：患者病情评估制度；新技术新项目准入制度。

三、通报了2021年十月护理质量督导有关情况。通报了九月份重点问题跟踪、护理质量管理、核心制度督导、重点部门工作质量管理、专科学组质量管理、夜查房质量督导、日常专项督导、不良事件上报情况、技术操作培训与考核存在的问题.要求对存在的问题，科室认真梳理台账，认真整改，科主任为第一责任人，加强督导，监督落实。并制定了十一月份工作计划。

四、科研科汇报了关于我院医学科研诚信管理办法（试行）、科研诚信案件调查处理办法（试行）有关情况。要求我院医学科研人员应当自觉遵守科研诚信相关规定，大力弘扬科学家精神，追求真理、实事求是，遵循科研伦理准则和学术规范，尊重同行及其劳动，防止急功近利、浮躁浮夸，坚守诚信底线，自觉抵制科研不端行为。

五、人事科汇报了我院新进员工试用期管理规定（修订）有关情况。为进一步完善我院用人制度，深化人事制度改革，加强新进人员管理，根据《事业单位人事管理条例》和《中华人民共和国劳动法》等有关文件精神，并结合我院的实际情况，对新录用、聘用人员的试用期管理作出新规定，让新进员工试用期时间、考核、录用（聘用）更加合理。

六、院长张双林在院办公会等会议上强调：1.全院各科室在疫情防控工作方面都取得较大进步，从每周的疫情防控督导结果可以看到各科室持续改进，严格要求，都有了很大的改观，希望大家继续保持。2.国内外疫情形势仍然复杂多变，病毒发生新的变异，全院全员仍要保持高度警惕，要严格遵守请假制度，即使周末节假日外出开封仍要继续履行请假手续。3.关于健全完善我院医学科研诚信等制度，要求我院医学科研人员要提高认识，端正态度，坚守诚信底线，自觉抵制科研不端行为，严格按照制度落实践行，不要出现违规犯错。4.关于新进员工试用期管理规定，医院非常关心新员工的学习和生活，努力改善民生，医院会在政策和实力允许的情况下，使大家共享发展成果，获得更多的幸福感、归属感。希望青年同志们能够立足岗位，和医院一起共同奋斗，共同成长，爱院如家。

七、党委书记陈岷江在党委会等会以上强调：1.要认真做好2021年工作总结，全面总结医院各项工作尤其是重点工作完成情况，对于未完成的工作明确时间节点，争取在年底落到实处，同时班子成员要各负其责科学谋划2022年分管工作，明确明年工作重点任务。2.全院各科室（部门）要把深入学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一段时期一项重要政治任务，从党的百年奋斗史诗中汲取奋进力量,将学习成果转化为生动实践,推动各项工作再上新台阶。3.全国疫情形势依然严峻复杂，大家要提高警惕性，认真贯彻落实医院各项疫情防控制度，切实做到疫情防控不松懈，不断巩固当前疫情防控成果。4.要严格执行请销假制度，坚持非必要不外出原则，严格控制人员出省，无特殊原因不前往有疫情风险地区。